

UCHWAŁA NR XI/81/19
RADY GMINY MIEŚCISKO

z dnia 16 września 2019 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Mieścisko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 roku poz. 506) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy Mieścisko uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Mieścisko w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - **4.700,00 zł**;
- 2) dodatek funkcyjny - **1.900,00 zł**;
- 3) dodatek specjalny - **2.640,00 zł**;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - **517,00 z.**

§ 2. Wójtowi przysługują inne świadczenia ze stosunku pracy, tj. nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz odprawy, o ile zostaną spełnione warunki ustawowe do ich nabycia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr I/3/18 Rady Gminy Mieścisko z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Mieścisko.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Gminy Mieścisko

Kamila Mazurek

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XI/81/19 Rady Gminy Mieścisko z dnia 16 września 2019 r.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie gminnym na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wprowadzono wykaz stanowisk oraz nowe, obniżone kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. W związku z powyższym, znacznie zmalała dysproporcja między wynagrodzeniem Wójta, a wynagrodzeniem kierowników jednostek organizacyjnych oraz kierowników referatów. Obecnie, niektóre składniki wynagrodzenia wymienionych wyżej pracowników są wyższe w porównaniu do składników wynagrodzenia Wójta. Zmiana wysokości wynagrodzenia pozwoli zracjonalizować strukturę wynagradzania.

Uchwalając kwoty poszczególnych składników wynagrodzeń, w wysokości zaproponowanej w niniejszej uchwale, spowoduje wzrost wynagrodzenia Wójta Gminy Mieścisko o 15%.

W roku 2019 wynagrodzenie pracowników sfery budżetowej w Gminie Mieścisko wzrosło średnio o 5%, wzrost wynagrodzeń dla nauczycieli wyniósł od stycznia 5%, a od września planowana wysokość podwyżki dla nauczycieli wynosi 9,6%. Minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło tylko w 2019 roku o 7,14%, a przeciętne wynagrodzenie 5,54%.

Ustalając wynagrodzenie dla Wójta Gminy Mieścisko w listopadzie 2018 roku Radni wnosili, że wyższa kwota wynagrodzenia będzie zasadna po przepracowaniu przez Wójta Gminy określonego czasu, umożliwiającego ocenę jego pracy. Dotychczasowe zaangażowanie w pracę na rzecz Gminy oraz wzrost wynagrodzeń uzasadniają podwyżkę dla Wójta Gminy Mieścisko.

Wskazane w uchwale składniki wynagrodzenia Wójta Gminy tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny są elementami obowiązkowymi, które powinny być uregulowane w uchwale Rady Gminy. Ponadto w świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5% i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż osiągnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy z mocy ustawy należy do kompetencji Rady Gminy, która wykonuje je w drodze uchwały. Dlatego podjęcie uchwały uważa się za zasadne.