

Uchwała Nr XXXIV/262/14
Rady Gminy Mieścisko
z dnia 29 października 2014 r.

w sprawie: **ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mieścisko.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art.40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym(tj. Dz. U. z 2013 r. poz.594 ze zmianami) oraz art.30 ust.6 art.49 ust. 2 i art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz.191 ze zmianami) **Rada Gminy Mieścisko uchwala, co następuje:**

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Regulamin niniejszy określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - a) szkole – rozumie się przez to gimnazjum, szkołę podstawową i przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Mieścisko,
 - b) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły i przedszkola,
 - c) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
 - d) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego ogółem.
2. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, który stanowi 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a w uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku może zostać podwyższona nie więcej niż do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, w granicach funduszu.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

§ 4.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty w gminie,
 - g) realizacja projektów edukacyjnych,
 - h) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą
 - i) wypracowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym: podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie nowoczesnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi .

§ 5.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, brane są pod uwagę następujące kryteria:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- b) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- c) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
- d) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- e) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
- f) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
- g) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- h) zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych.

ROZDZIAŁ III **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniższej tabeli

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego
1.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej:	
	do 8 oddziałów	od 20 do 80
	od 9 do 16 oddziałów	od 30 do 90
	powyżej 17 oddziałów	od 40 do 95
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu	do 60
3.	Dyrektor przedszkola	od 20 do 80

§ 7.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 6, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenie wychowawstwa klasy, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 6,
 - 3) powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 6.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala dyrektor.

§ 8.

1. Dodatek przyznawany jest również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w § 6 i § 7 w zastępstwie, na czas pełnienia tej funkcji.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 7 ust. 1.

§ 9.

1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie – 1/30 za dzień.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – od tego dnia.

§ 10.

Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 11.

Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 12.

Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 13.

Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

1. za trudne warunki pracy – 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

2. za uciążliwe warunki pracy – 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 14.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16.

1. Prawo do otrzymania dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielom, którzy posiadają kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich liczących do 5 tys. mieszkańców.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 2 % wynagrodzenia nauczyciela stażysty - (*pozostałe wykształcenie*), określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy dla 1 osoby
 - b) 3 % wynagrodzenia o którym mowa powyżej dla 2 osób
 - c) 4 % wynagrodzenia o którym mowa powyżej dla 3 osób
 - d) 5 % wynagrodzenia o którym mowa powyżej dla 4 osób i więcej.
3. Do rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim na stałe zamieszkujących:
 - małżonka,
 - dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia ,
 - dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
 - rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - dzieci niepełnosprawne dla których jedynym dochodem jest renta socjalna.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek nie przysługuje gdy pobierający dodatek przebywa na urlopie bezpłatnym.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Mieścisko tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Z funduszu wymienionego w ust.2:
 - 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, określonych jako nagrody gminy

- 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów
- 4. Nagrody gminy przyznaje wójt gminy
- 5. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły.

§ 18.

1. Wójt ustala corocznie maksymalną wysokość nagrody gminy.
2. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może przekraczać 60% maksymalnej wysokości nagrody gminy

§ 19.

Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§ 20.

1. W odniesieniu do dyrektorów nagrody gminy przyznawane są za:
 - 1) osiąganie znaczących wyników nauczania i wychowania, potwierdzonych wynikami zewnętrznych sprawdzianów i egzaminów innymi pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
 - 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - 3) racjonalne i optymalne dysponowanie środkami publicznymi, przejrzyste i efektywne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
 - 4) pozyskiwanie dodatkowych pozabudżetowych środków finansowych,
 - 5) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
 - 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
 - 8) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych, finansowych z funduszy zewnętrznych.
 - 9) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.
2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody gminy przyznawane są za:
 - 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
 - 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
 - 5) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 6) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją, i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
 - 7) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 8) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych w tym europejskich.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, jeśli spełniają co najmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust.1 i 2 i posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy

§ 21.

1. Z wnioskiem o nagrodę gminy dla dyrektora mogą występować:
 - 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
 - 2) kurator oświaty,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
2. Z wnioskiem o nagrodę gminy dla nauczyciela mogą występować:
 - 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
 - 2) kurator oświaty
3. Wnioski o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie urzędu gminy w terminie nie później niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.
4. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi, nauczycielowi z własnej inicjatywy.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody wójt podejmuje samodzielnie.
6. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 22.

Nagrody dyrektora mogą być przyznawane nauczycielom:

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
 - 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - 6) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - 7) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - 8) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.
2. w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
 - 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
3. Warunkiem uzyskania nagrody dyrektora jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 23.

1. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:
 - 1) rada szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,

- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.
2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.
3. Wnioski rozpatruje dyrektor.
4. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.
Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
6. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 24.

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku
2. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który w roku kalendarzowym, przebywał dłużej niż 3 miesiące na urlopie bezpłatnym bądź urlopie dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ IX **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 25.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 26.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość ustalonego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 27.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mieścisko.

§ 28.

Traci moc uchwała Nr XXIII/174/09 Rady Gminy Mieścisko z dnia 30 lipca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mieścisko.

§ 29.

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015 r.

Wniosek o przyznanie nagrody gminy

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody gminy

Panu(i)

Urodzonemu(ej).....

(data)

Stopień awansu zawodowego

Ocena pracy oraz data otrzymania oceny

.....

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły-
rok otrzymania)

.....

.....

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

**Wniosek
o przyznanie nagrody dyrektora**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody dyrektora

Panu(i)

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Uzasadnienie

do uchwały nr XXXIV/262 Rady Gminy Mieścisko

z dnia 29 października 2014 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mieścisko.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz.191) upoważnia organy prowadzące do określania zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

W przedłożonym projekcie uchwały następują zmiany wysokości;

- dodatku funkcyjnego,
- za wychowawstwo klasy,
- sprawowania funkcji opiekuna stażu.

Taka zmiana da większą możliwość finansowego docenienia tych nauczycieli, którzy szczególnie angażują się w pracę na rzecz szkoły.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Podjęcie powyższej uchwały jest więc w pełni uzasadnione