

UCHWAŁA NR I/3/18
RADY GMINY MIEŚCISKO

z dnia 23 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Mieścisko

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. 2018, poz. 994 ze zm.) art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm. i Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. 2018 poz. 936) Rada Gminy Mieścisko uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Mieścisko Pana Przemysława Renną:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze - **4.500,00 zł**;
- 2) dodatek funkcyjny - **1.900,00 zł**;
- 3) dodatek specjalny w wysokości - **1.600,00 zł** (łącznie kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - **495,00 zł**;
- 5) **RAZEM - 8.495,00 zł.**

§ 2. Wójtowi przysługują inne świadczenia ze stosunku pracy tj. nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz odprawy, o ile zostaną spełnione ustawowe warunki do ich nabycia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mieścisko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Gminy Mieścisko

Kamila Mazurek

UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 994) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Aktualna nowelizacja rozporządzenia (załącznik nr 1, tabela 1 B), która obowiązuje od 1 lipca 2018 r., zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Przemysławowi Renn przysługuje dodatek w wysokości 11% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.